

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Абдурахмоновой Н.М. на тему «Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики (на материалах Республики Таджикистан)» представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3-Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Рынок труда является индикатором состояния экономики, определяет ее развитие. Организационный механизм регулирования рынка труда выражается в разработке программ, нацеленных на создание наибольшего количества рабочих мест в государственном секторе, программе по подготовке и переподготовке рабочей силы, программ, помогающих трудоустройству рабочей силы и обеспечения продуктивной занятости, разработке правительственных программ по социальному страхованию от безработицы. Поэтому, совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики (на материалах Республики Таджикистан) является актуальной.

По содержанию автореферата диссертационной работы Абдурахмоновой Н.М., можно заключить, работа достигла цели, задачи выполнены и в научной новизне отражены полученные новые результаты. Все пункты и разделы автореферата оформлены подобающим образом и показывают ценность исследования.

В автореферате дана характеристика социально-экономического содержания рынка труда в узком, так и в широком понимании, где основной акцент делается на социально-трудовые, товарно-денежные и институциональные аспекты рынка труда по отдельности (с.8).

Ключевым способом повышения эффективности организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики является обеспечение продуктивной занятости и рабочими местами безработных, с чем следует согласиться.

Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики должно координировать макроэкономические установки, так как главным субъектом регулирования в

обоих случаях выступают хозяйствующие субъекты на различных уровнях. При этом состояние и конъюнктура рынка труда формируется под воздействием внешней миграции, конкуренции и рыночного взаимодействия, различия в заработной плате, обеспечения занятости и решения социально-экономических проблем незанятых (табл. 4).

В таблице 5 автореферата изучена и дана оценка изменения спроса и предложения на рынке труда Республики Таджикистан за 2017-2022 годы (с.15).

В заключении сделаны теоретические выводы и практические рекомендации по совершенствованию организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики.

Отмечая положительные стороны исследования, укажем и на недостаток. Так, процесс цифровизации экономических процессов является ключевым аспектом инновационной экономики, но в данном исследовании он остался вне внимания.

Указанное упущение, не умаляет достоинство и положительную оценку диссертации.

Опубликованные работы в полной мере отражают содержание диссертации.

Диссертационная работа Абдурахмоновой Н.М. на тему «Совершенствование организационного механизма регулирования рынка труда в условиях инновационной экономики (на материалах Республики Таджикистан)» является самостоятельным, законченным научным исследованием на актуальную тему и отвечает требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации к кандидатским диссертациям. А ее автор заслуживает присуждения ей искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3-Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Проректор по международным связям
ТГУПБП д.э.н.проф. Ризокулов Туракул Рабимкулович



Адрес: Республика Таджикистан, 735700,
Согдийская область, г. Худжанд, 17 мкр-н., д. 1

Тел: +992 (3422) 2-38-11

